

2024年度学校法人神奈川歯科大学ガバナンス・コード
点検結果（適合状況）

神奈川歯科大学

【適合状況判断基準】○：適合 △：一部項目未実施 ×：未実施

第1章 私立大学の自主性・自律性（特色ある運営）の尊重		適合状況
1-1 建学の精神	(1) 建学の精神・教育理念	○
	(2) 建学の精神・理念に基づく人材像	○
1-2 教育と研究の目的	(1) 建学の精神・理念に基づく教育目的等	○
	(2) 中期的な計画の策定と実現に必要な取組みについて	○
	(3) 私立大学の社会的責任等	○
第2章 安定性・継続性（学校法人運営の基本）		適合状況
2-1 理事会	(1) 理事会の役割	○
2-2 理事	(1) 理事の責務(役割・職務・監督責任)の明確化	○
	(2) 学内理事の役割	○
	(3) 外部理事の役割	○
	(4) 理事への研修機会の提供と充実	△
2-3 監事	(1) 監事の責務(役割・職務範囲)について	○
	(2) 監事の選任	○
	(3) 監事監査基準	○
	(4) 監事業務を支援するための体制整備	○
2-4 評議員会	(1) 諮問機関としての役割	○
	(2) 評議員から意見を引き出す議事運営方法の改善に努めます。	○
	(3) 評議員会は、学校法人の業務若しくは財産の状況又は役員の業務遂行の状況について、役員に意見を述べ、若しくはその諮問に答え、または役員から報告を徴することができます。	○
	(4) 評議員会は、監事の選任に際し、理事長が評議員会の同意を得るための審議をします。その際、事前に理事長は当該監事の資質や専門性について十分検討します。	○
2-5 評議員	(1) 評議員の選任	○
	(2) 評議員への研修機会の提供と充実	△
第3章 教学ガバナンス（権限・役割の明確化）		適合状況
3-1 学長	(1) 学長の責務(役割・職務範囲)	○
	(2) 学長補佐体制(副学長の役割)	○
3-2 教授会	(1) 教授会	○

第4章 公共性・信頼性（ステークホルダーとの関係）		適合状況
4-1 学生に対して	(1) 学生の学びにおいて、3つのポリシーを明確にし、入学から卒業に至る学びの道筋をより具体的に明確にします。	○
4-2 教職員等に対して	(1) 教職協働	○
	(2) ユニバーシティ・ディベロップメント：UD	○
4-3 社会に対して	(1) 認証評価及び自己点検・評価	○
	(2) 社会貢献・地域連携	○
4-4 危機管理及び法令遵守	(1) 危機管理のための体制整備	○
	(2) 法令遵守のための体制整備	○
第5章 透明性の確保（情報公開）		適合状況
5-1 情報公開の充実	(1) 法令上の情報公表	○
	(2) 自主的な情報公開	○
	(3) 情報公開の工夫等	○

適合状況の理由又は今後の対応方針
■第2章2-2（4）について2024年度は学内理事は研修機会（内外情勢調査会等）を提供しているが学外理事には提供していない。今後は学外理事にも提供していくとともにBDの実施に取り組んでいく。 ■第2章2-5（2）について2024年度は一部の評議員は研修機会（内外情勢調査会等）を提供している。今後は評議員全員に研修の機会を提供していく。 ■研修実施状況を年次報告書や理事会・評議員会資料に含める。

チェック機関	
内部質保証委員会	2025年 9月 1日開催
理事会	2025年 9月 3日開催